

SKUTECZNY MANAGER 3 – Manager Coach

Coaching staje się dzisiaj jedną z najistotniejszych kompetencji nowoczesnego i efektywnego managera. Korzyści wynikające z regularnych sesji coachingowych (on-the-job coaching) z pracownikami zostały już szeroko uznane jako kluczowy czynnik w rozwoju kompetencji podwładnych oraz wzrostu ich motywacji. Ponadto częste przebywanie z członkami własnego zespołu pozwala managerowi budować swój autorytet wynikający z doświadczenia i co najważniejsze, zapewnia bieżącą informację na temat sytuacji panującej w zespole. Warsztaty te uczą technik efektywnej komunikacji oraz pozwalają unikać niepożądanych zachowań w trakcie coachingu indywidualnego jak i grupowego.

CEL:

Pełne zrozumienie roli managera w organizacji, poprzez poznanie umiejętności coachingu niezbędnych do realizacji zadań rozwojowych w zespole.

ZAKRES TEMATYCZNY:

- Coaching jako styl zarządzania

- Co to jest Coaching?
- Manager jako Coach
- Model CARE w ocenie zachowań
- Style coachingu – technika GROW
- Postawa Kierownika - Trójkąt Dramatyczny
- Bariery w Coachingu

- Ćwiczenia praktyczne

- Scenki rozwojowe podczas oceny pracy

- Sztuka prowadzenia efektywnych spotkań

- Zasady prowadzenia spotkań
- Ćwiczenia praktyczne - +/- skutecznych spotkań z pracownikami

CZAS TRWANIA: 2 dni

KTO POWINIEN UCZESTNICZYĆ:

Kierownicy i managerowie odpowiedzialni za realizację celów poprzez kierowanie, kontrolowanie, motywację i rozwój własnego zespołu.