

SKUTECZNE REKRUTACJE

Kapitał ludzki jest w dzisiejszych czasach jednym z zasobów stanowiących o konkurencyjności przedsiębiorstwa, dlatego też dobór właściwych ludzi do zespołu wpływa na jego potencjał. Te dwudniowe warsztaty pozwalają kierownikom udoskonalić jedną z kluczowych kompetencji menedżerskich, jaką jest zdolność właściwej oceny i selekcji kandydatów na podstawie ich zachowań z przeszłości. Podczas szkolenia uczestnicy zapoznają się ze schematem profesjonalnego wywiadu i uczą się jak świadomie unikać najczęstszych błędów rekrutacyjnych. W praktycznych ćwiczeniach testują metodę selekcji w oparciu o model kompetencyjny.

CEL:

Poprawa skuteczności rekrutacji i wyboru najlepszych kandydatów z wykorzystaniem ich kompetencji

ZAKRES TEMATYCZNY:

- Sposób doboru pracownika do istniejącego zespołu
 - Profil stanowiska,
 - Zakres odpowiedzialności.
- Elementarz rekrutacji
 - Przygotowanie
 - Wprowadzenie do rozmowy
 - Rozmowa kwalifikacyjna – pytania kompetencyjne
 - Zakończenie i ocena
 - Główne pułapki i zagrożenia rekrutacyjne.
- Warsztaty praktyczne – ćwiczenia praktyczne z użyciem video
 - Scenki rekrutacyjne połączone z informacją zwrotną trenera

CZAS TRWANIA : 2 dni

KTO POWINIEN UCZESTNICZYĆ:

Wszyscy kierownicy i menedżerowie odpowiedzialni za proces naboru pracowników.